

107 年臺鐵員工性別統計分析

壹、前言

臺鐵屬勞力及技術密集型的產業，自成立以來，皆以具技術、維修等專業技能及體力負荷較大之男性為主，女性大多參與人事、主計及行政部門工作。因應性別主流化潮流下，臺鐵為落實性別工作平等法，97 年後舉辦之鐵路特考全面取消性別報考資格限制，使女性員工有機會擔任技術、維修等專業技能工作，並在 100 年首次出現女性列車駕駛員，為臺鐵推動性別平等重要里程碑之一。以下就各類別依近幾年趨勢綜合分析。

貳、員工性別結構變動概況

一、男女人數差異有縮小趨勢

臺鐵員工結構以男性為主，女性員工不及 2 成。截至 107 年底員工人數為 1 萬 4,506 人，其中男性為 1 萬 1,922 人(82.2%)，女性為 2,584 人(17.8%)，性別比率(男/女)由 103 年底之 5.7 降為 4.6，即男性人數為女性之 4.6 倍，顯示臺鐵員工性別結構差異已逐年縮小。

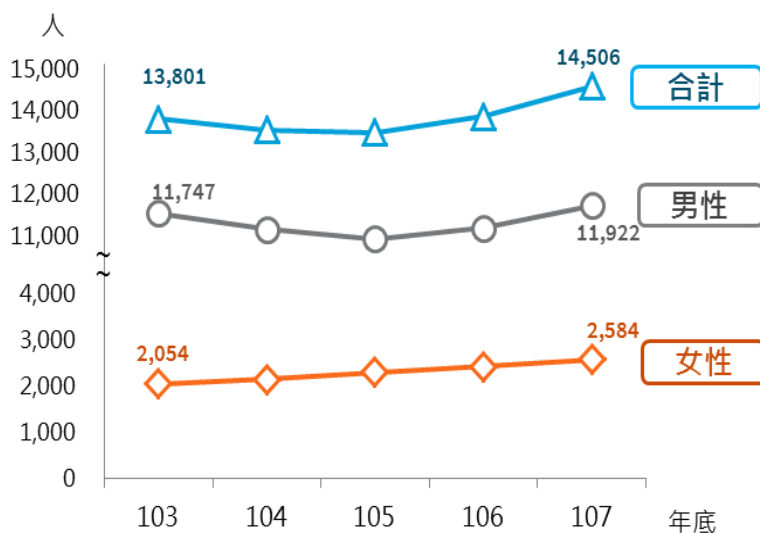


圖 1、臺鐵員工性別人數

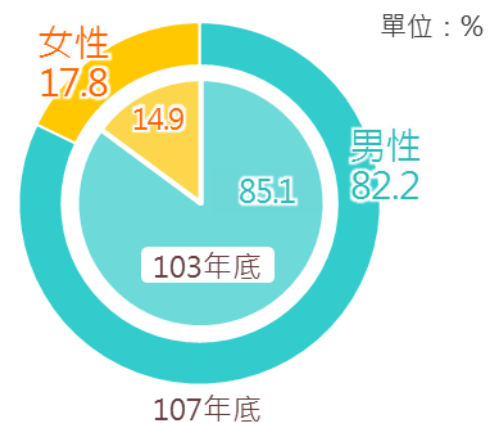


圖 2、臺鐵員工性別結構

資料來源：交通部臺灣鐵路管理局「臺灣鐵路統計年報」，以下皆同。

二、男性員工平均年齡 44.1 歲較女性 39.4 歲為高

近年來受鐵路特考新進(平均年齡約 30 歲)之影響，臺鐵員工平均年齡呈逐年遞減趨勢，107 年底為 43.3 歲，較 103 年底之 45.7 歲下降 2.4 歲。就性別觀之，107 年底男、女員工平均年齡為 44.1 歲及 39.4 歲，分別較 103 年底下降 2.5 歲及 0.7 歲。

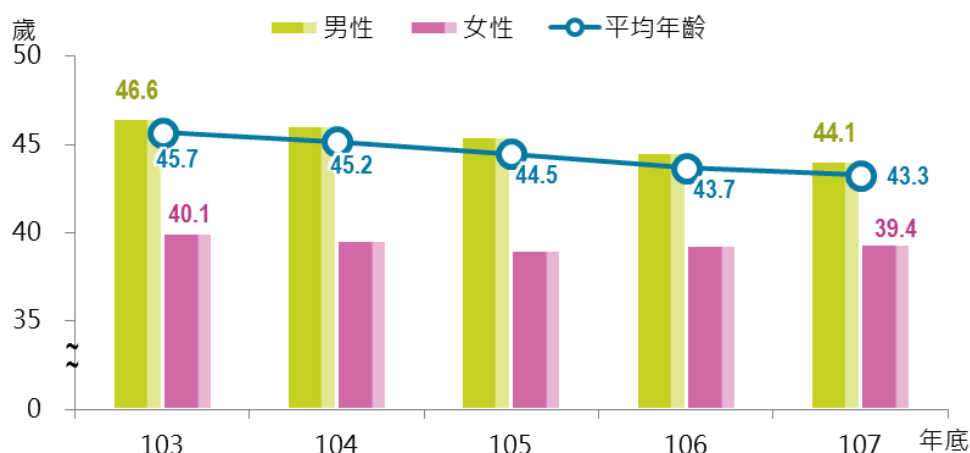


圖 3、臺鐵員工平均年齡

107 年底男性員工以 50-未滿 60 歲 3,623 人(30.4%)最多，30-未滿 40 歲 3,147 人(26.4%)次之，40-未滿 50 歲 2,790 人(23.4%)再次之。女性員工以 30-未滿 40 歲 1,009 人最多(39.0%)，40-未滿 50 歲 651 人(25.2%)次之，未滿 30 歲 458 人(17.7%)再次之。

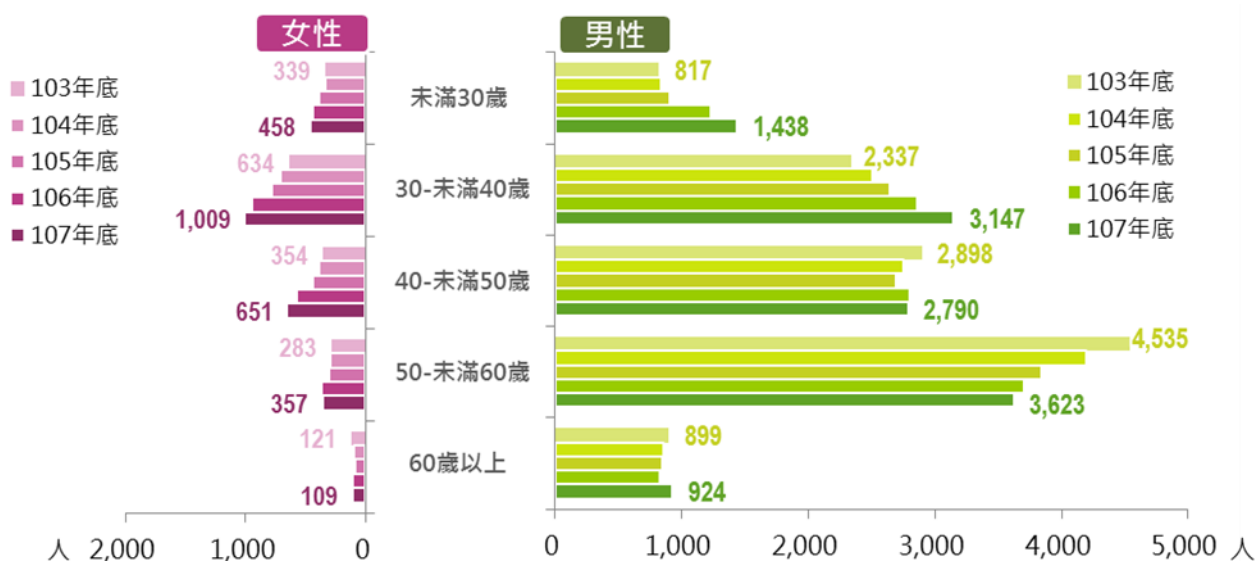


圖 4、臺鐵員工各年齡層人數

三、臺鐵員工教育程度明顯提升

依近 5 年趨勢分析，員工具大專以上教育程度人數逐年增加，由 103 年底 7,808 人逐年遞增至 107 年底 10,246 人，其中碩博士為 1,058 人，較 103 年底增加 312 人，平均年增率達 9.1%；大專教育程度者為 9,188 人(63.3%)最多，較 103 年底增加 2,126 人，平均年增率 6.8%。整體而言，臺鐵員工之教育程度明顯提升。

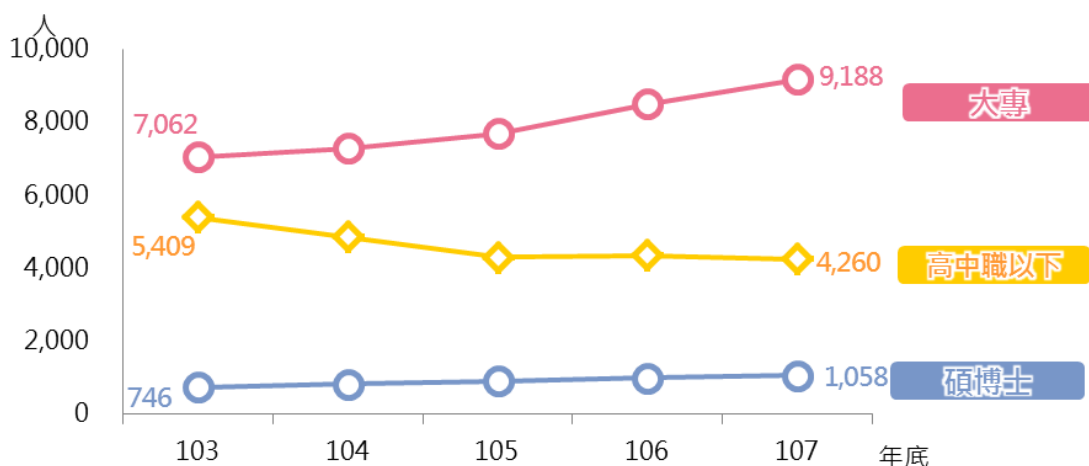


圖 5、臺鐵員工教育程度

性別方面，臺鐵男性及女性員工具碩博士比率，107 年底為 7.2% 及 7.7%，分別較 103 年底增加 1.8 及 0.7 個百分點；高中職以下程度者逐漸減少，107 年底男性及女性員工比率為 31.6% 及 18.9%，分別較 103 年底減少 12.4 及 1.8 個百分點。

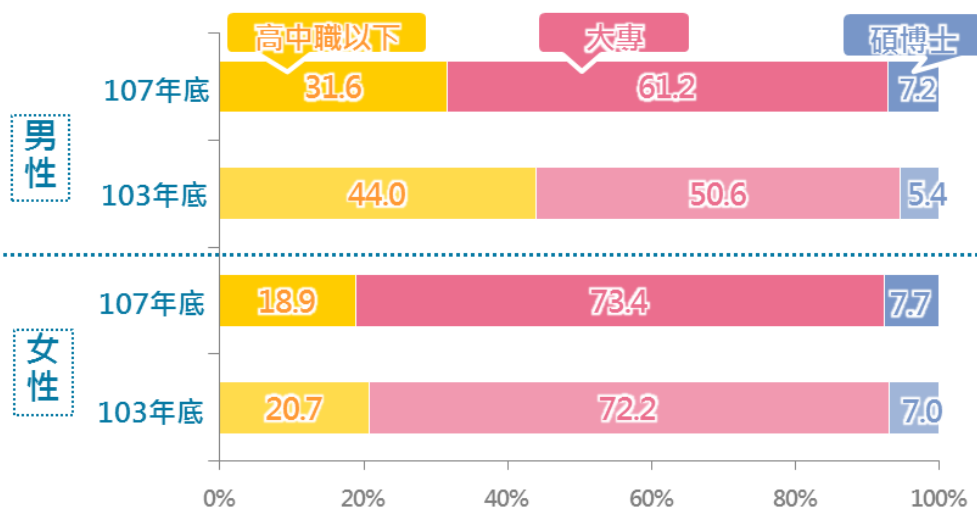


圖 6、臺鐵員工之教育程度結構-按性別分

四、員工職別以佐級為主約占五成

107 年底員工職別以佐級占 49.6% 最多，較 103 年底增加 3.1 個百分點，佐級員工主要從事場站調車、火車駕駛及維護、養路工程、電力及電子工程及運輸營業等工作，是臺鐵最主要的基層人力。

占比居第 2、3 名者為員級 18.7%、無資位人員 16.6%，分別較 103 年底增加 0.6 及 4.0 個百分點；因近年已停招士級，故 107 年底士級 3.8%，較 103 年底減少 6.4 個百分點，另長級及副長級歷年約維持在 1.0% 左右。

性別方面，107 年底男性員工以佐級占 52.2 % 最多，其次員級 18.3%，再次無資位人員 13.5%，長級及副長級僅占 0.8%；女性員工亦以佐級占 37.3 % 最多，其次無資位人員 30.4%，再次員級 20.4%，長級及副長級僅占 0.7%。

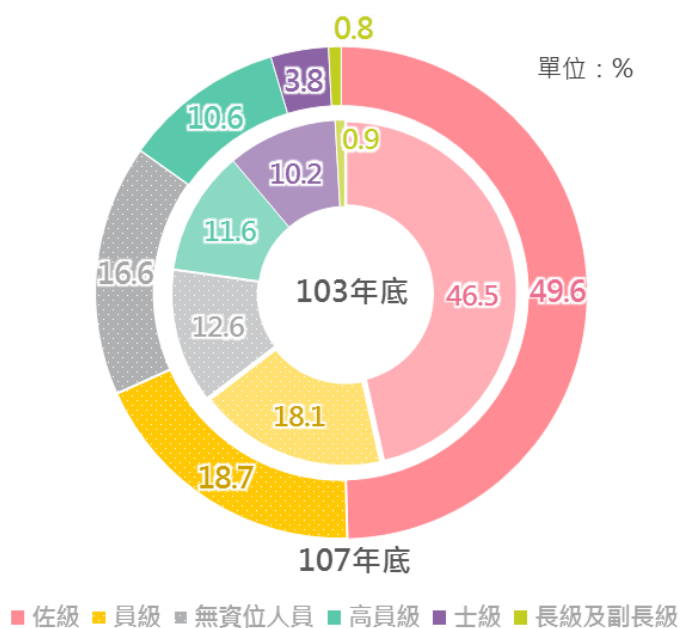


圖 7、臺鐵員工職別結構

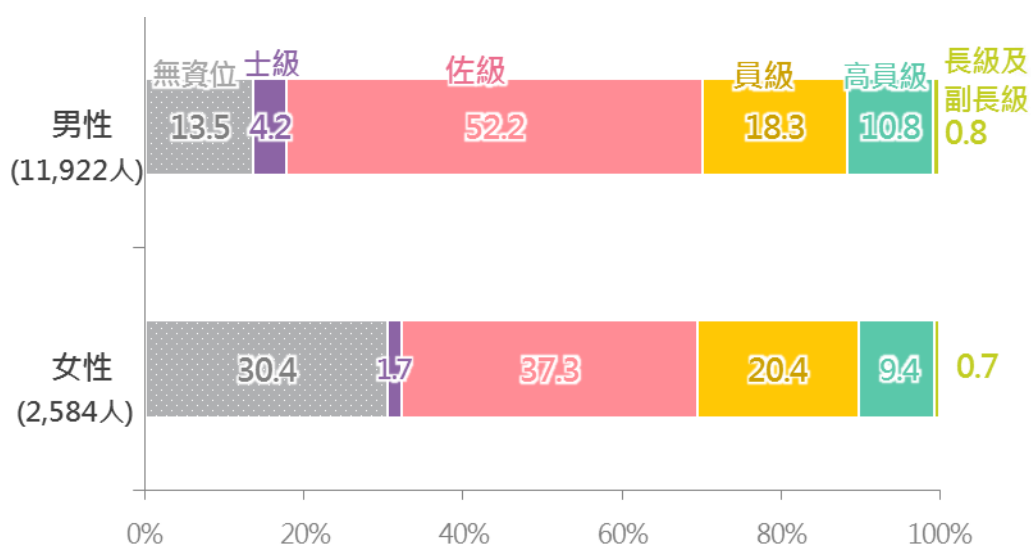


圖 8、臺鐵 107 年底員工職別結構-按性別分

參、結語

臺鐵近年來由於女性進入技術、維修等專業技能單位人數增多，女性員工比率已由 103 年底之 14.9% 逐年上升至 107 年底之 17.8%，男女人數之差異逐漸縮小；期盼經由本分析能更了解臺鐵員工兩性間數據上之差異，並供制定有關性別政策時參酌。