

## 交通部性別平等專案小組第 7 屆第 1 次會議紀錄

壹、會議時間：107 年 11 月 2 日（星期五）上午 9 時 30 分

貳、會議地點：本部 2101 會議室

參、主席：王政務次長國材

記錄：路佳臻

肆、出席人員：（詳簽到單）

伍、報告事項：

一、本部性別平等專案小組第 6 屆第 6 次會議決議執行情形報告案。

決 定：

一、郵電事業退撫條例修法進度繼續列管，並請人事處掌握修法進度，努力於年底前通過行政院審查，送立法院審議。

二、請運輸研究所依本部 107 年度推動性別平等計畫及行政院所屬各部會性別平等推動計畫（108 至 111 年）編審及推動作業注意事項所訂時程積極辦理「運輸場站無障礙設施（電梯）使用狀況調查」案。

二、「國籍民用航空運輸業推動性別平等業務評鑑」性別業務專案亮點報告。

發言紀要：

李委員安妮

這幾年來國際間運用性別主流化的推動策略，已使性別平等議題的倡議與推動，無論在公、私部門都成為組織用以彰顯其對人權與公益的重視。然而這項社會改造的工程，在私部門的作法應有別於公部門。公部門可以透過評鑑，對企業要求從事性別平等意識的宣導，但也要避免過度工具化評鑑工作。民航局針對民用航空運輸業的評鑑規劃，

做得不錯相當四平八穩，但要做為亮點，我有幾項建議：

一、依據性別平等工作法所規範的法定事項，應作為減分項目。因為有做到是應該的，沒做到是應被懲罰的。因此把有做到的項目拿來當亮點有點匪夷所思。

二、國際間為防範企業發生性別歧視的作為，已有不少可供參考的規章。但在鼓勵企業推動性別平等意識上，更提出了許多足以窺見性平意識是否內化為企業文化的獎勵項目。這些非工具化且具溫度感的指標，都很值得民航局參考。

決定：洽悉，請民用航空局依委員意見辦理。此外，請其他有對轄管業者辦理考核或評鑑之所屬機關參考委員意見精進評核內容。

陸、討論事項：

一、本部新增性別平等案例教材案，提請討論。

決議：請案例教材製作機關依委員意見辦理，並於 11 月 15 日將成品送交人事處。請人事處儘快完成彙編後，送給本部所屬機關作為明年規劃性平訓練參考。

二、「交通部性別平等推動計畫（108 至 111 年）」（草案），提請討論。

發言紀要：

李委員安妮

有關職務再設計的部分，除了工具或設備的改善之外，服務提供流程的重新設計也相當重要。無論是穿著要求、排班設計、服務語言等，都要能避免性別刻板印象，這樣才能有效破除職業性別隔離。

決議：請各業務司會同有關所屬機關依委員意見修改後，於一週內(11月9日前)送人事處綜整；並請人事處依行政院規定期限，於11月底前完成本部計畫報院事宜。

柒、散會：上午10時30分。