

# 106 年臺鐵員工性別統計分析

## 壹、前言

臺鐵屬勞力及技術密集型的產業，自成立以來，皆以具技術、維修等專業技能及體力負荷較大之男性為主，女性大多參與人事、主計及行政部門工作。因應性別主流化潮流下，臺鐵為落實性別工作平等法，97 年後舉辦之鐵路特考全面取消性別報考資格限制，使女性員工有機會擔任技術、維修等專業技能工作，並在 100 年首次出現女性列車駕駛員，為臺鐵推動性別平等重要里程碑之一。以下就各類別依近幾年趨勢綜合分析。

## 貳、員工性別結構變動概況

### 一、男女人數差異有縮小趨勢

臺鐵近年員工人數皆維持 1 萬 3 千餘人，員工結構以男性為主，女性員工不及 2 成。截至 106 年底員工人數為 1 萬 3,851 人，其中男性為 1 萬 1,430 人(82.5%)，女性為 2,421 人(17.5%)，性別比率(男/女)由 102 年底之 6.1 降為 4.7，即男性人數為女性之 4.7 倍。顯示臺鐵員工性別結構差異已逐年縮小，女性逐年遞增，而男性則遞減。

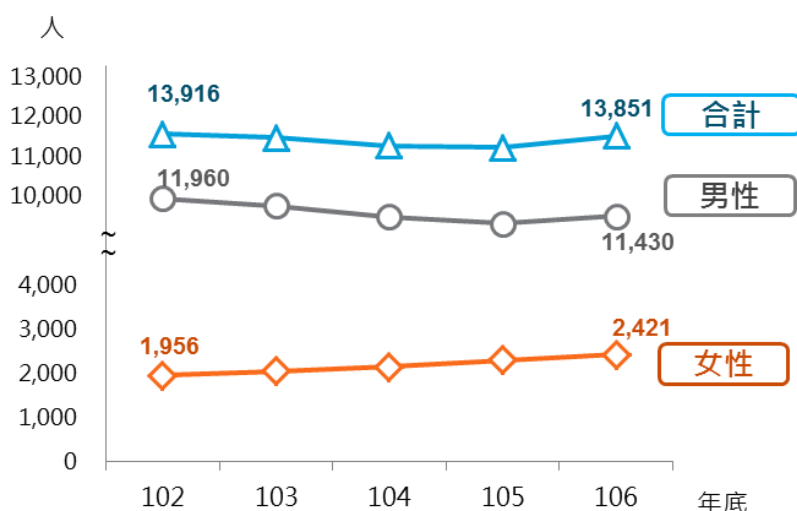


圖 1、臺鐵員工性別人數

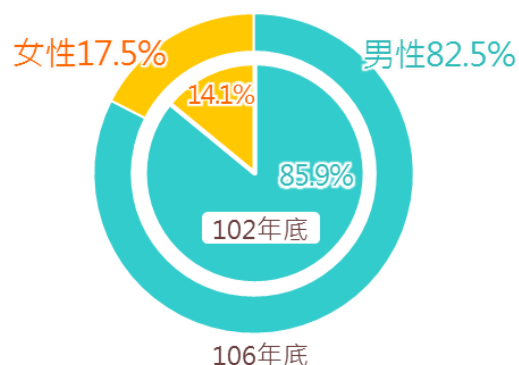


圖 2、臺鐵員工性別結構

資料來源：交通部臺灣鐵路管理局「臺灣鐵路統計年報」，以下皆同。

## 二、男性員工平均年齡 44.6 歲較女性 39.3 歲為高

近年來受鐵路特考新進(平均年齡約 30 歲)及退休人數增多之影響，臺鐵員工平均年齡呈逐年遞減趨勢，106 年底為 43.7 歲，較 102 年底之 46.0 歲下降 2.3 歲。就性別觀之，106 年底男、女員工平均年齡為 44.6 歲及 39.3 歲，分別較 102 年底下降 2.2 歲及 0.9 歲。

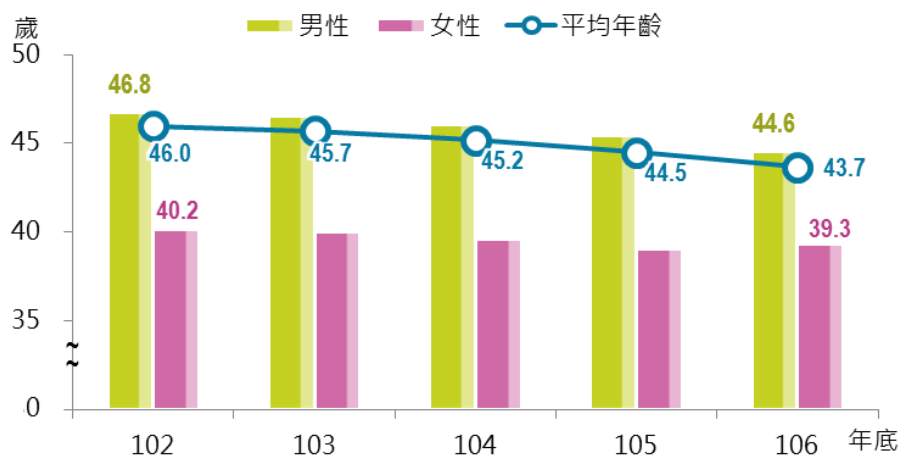


圖 3、臺鐵員工平均年齡

106 年底男性員工以 50-未滿 60 歲 3,705 人(32.4%)最多，30-未滿 40 歲 2,865 人(25.1%)次之，40-未滿 50 歲 2,806 人(24.5%)再次之。女性員工以 30-未滿 40 歲 949 人最多(39.2%)，40-未滿 50 歲 573 人(23.7%)次之，未滿 30 歲 436 人(18.0%)再次之。

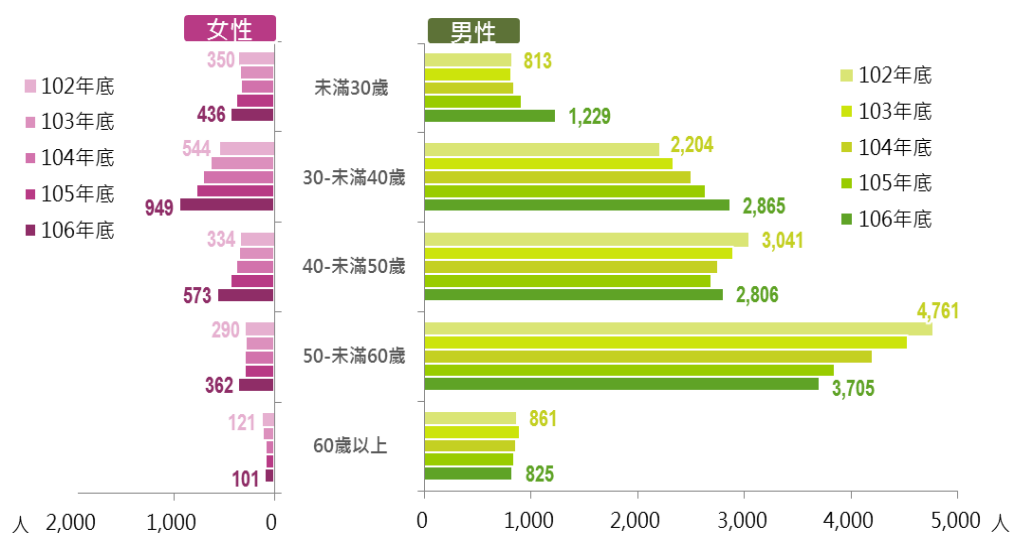


圖 4、臺鐵員工各年齡層人數

### 三、臺鐵員工教育程度明顯提升

依近 5 年趨勢分析，員工具大專以上教育程度人數逐年增加，由 102 年底 7,472 人逐年遞增至 106 年底 9,498 人，其中碩博士為 984 人，較 102 年底增加 306 人，平均年增率達 9.8%；大專教育程度者為 8,514 人(61.5%)最多，較 102 年底增加 1,720 人，平均年增率 5.8%。整體而言，臺鐵員工之教育程度明顯提升。

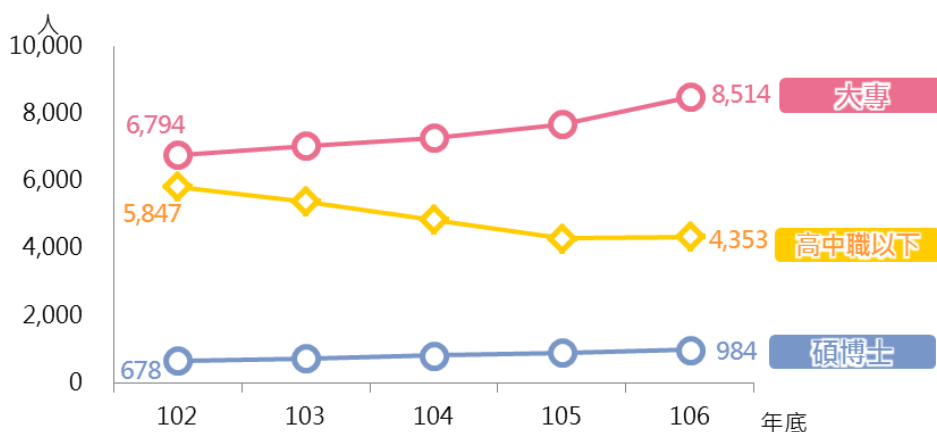


圖 5、臺鐵員工教育程度

性別方面，臺鐵男性及女性員工具碩博士比率，106 年底為 7.1% 及 7.3%，分別較 102 年底增加 2.2 及 0.8 個百分點；高中職以下程度者逐漸減少，106 年底男性及女性員工比率為 33.9% 及 19.9%，分別較 102 年底減少 13.0 及 2.9 個百分點。

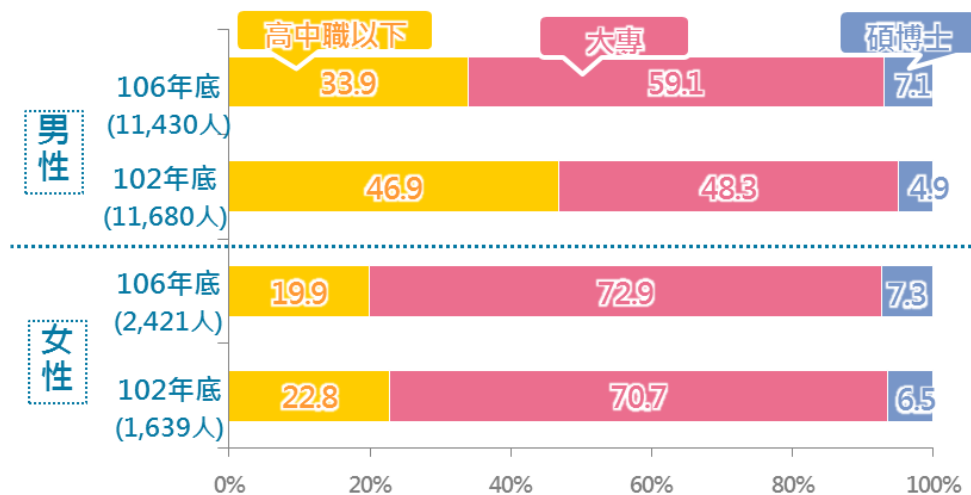


圖 6、臺鐵員工之教育程度結構-按性別分

#### 四、員工職別以佐級為主約占五成

106 年底員工職別以佐級占 51.3% 最多，較 102 年底增加 6.5 個百分點，佐級員工主要從事場站調車、火車駕駛及維護、養路工程、電力及電子工程及運輸營業等工作，是臺鐵最主要的基層人力。

占比居第 2、3 名者為員級 19.7%、高員級 11.0%，分別較 102 年底略增 1.3 個百分點及略減 0.8 個百分點；因近年已停招士級，故 106 年底士級 4.7%，較 102 年底減少 7.1 個百分點，另長級及副長級歷年約維持在 1% 左右。

性別方面，106 年底男性員工以佐級占 53.7% 最多，其次員級 19.3%，再次高員級 11.2%，長級及副長級僅占 0.8%；女性員工亦以佐級占 39.9% 最多，其次無資位人員 25.6%，再次員級 21.6%，長級及副長級僅占 0.7%。

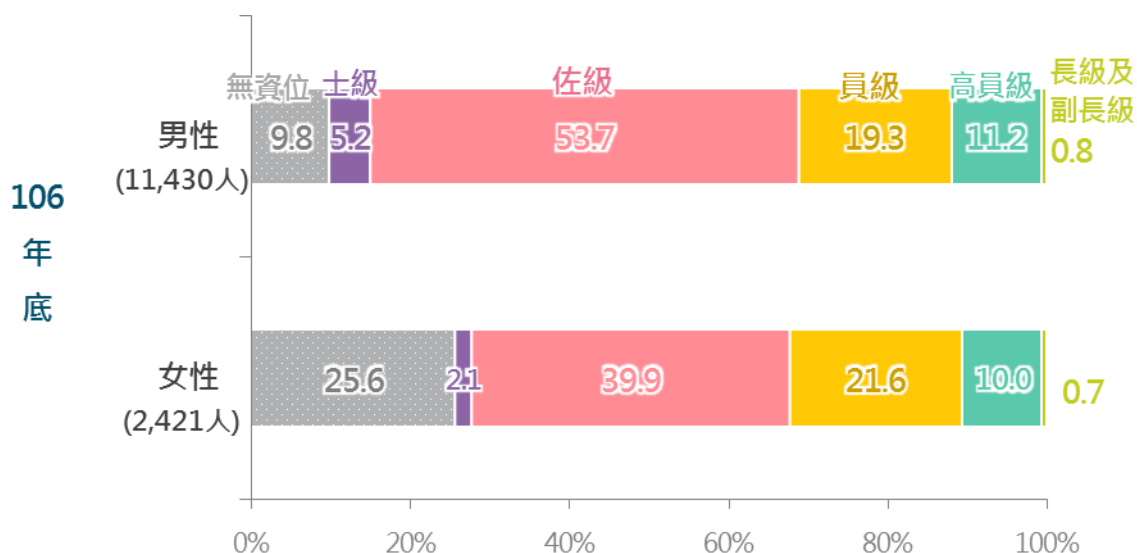
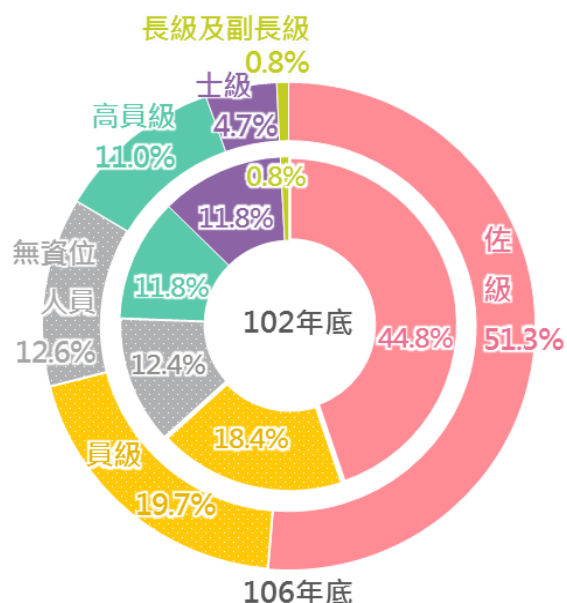


圖 8、臺鐵員工職別結構-按性別分

## 參、結語

臺鐵近年來由於女性進入技術、維修等專業技能單位人數增多，女性員工比率已由 102 年底之 14.1% 逐年上升至 106 年底之 17.5%，男女人數之差異逐漸縮小；期盼經由本分析能更了解臺鐵員工兩性間數據上之差異，並供制定有關性別政策時參酌。