



# 打造性別友善的優質服務場域

交通部臺灣鐵路管理局

109年11月 | 人事室

交通部臺灣鐵路管理局 版權所有 ©2020 All Rights Reserved

## Contents

<u>案例緣由</u>	03
<u>案例內容簡述</u>	05
<u>現行法規/措施/統計結果</u>	06
<u>相關CEDAW條文及一般性建議內容</u>	07
<u>如何應用CEDAW保障之權益</u>	08
<u>結語</u>	09

交通部臺灣鐵路管理局 版權所有 ©2020 All Rights Reserved

## 案例緣由

目前女性進入婚姻和生育後，在職場上容易形成枷鎖限制職涯發展：

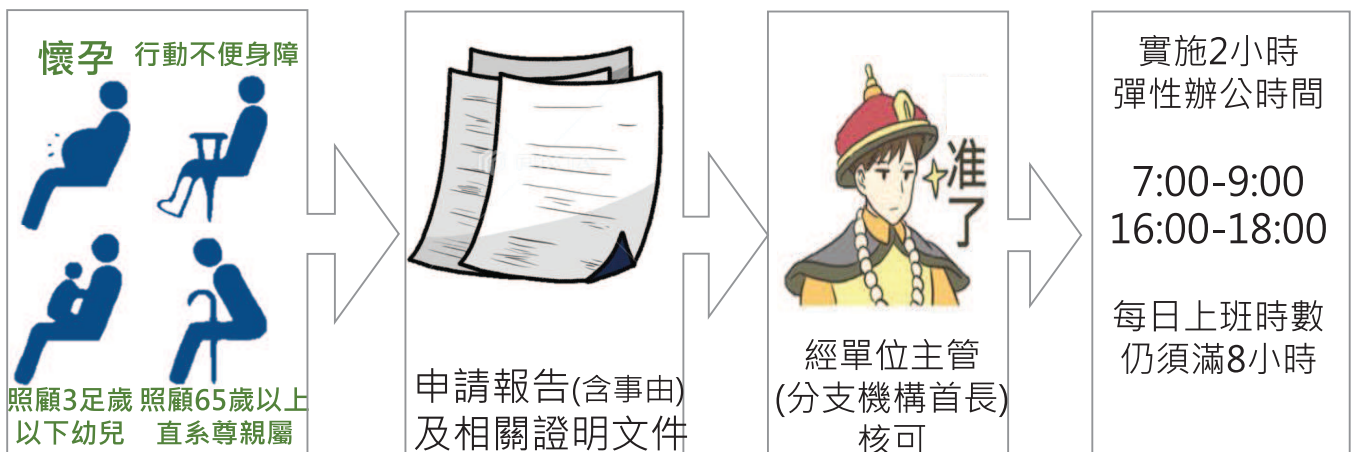
- 因承擔更多家庭照顧責任而影響工作。
- 請產假、育嬰留職停薪後難以重回職場。
- 工作能力遭質疑及同事間閒言閒語。



交通部臺灣鐵路管理局 版權所有 ©2020 All Rights Reserved

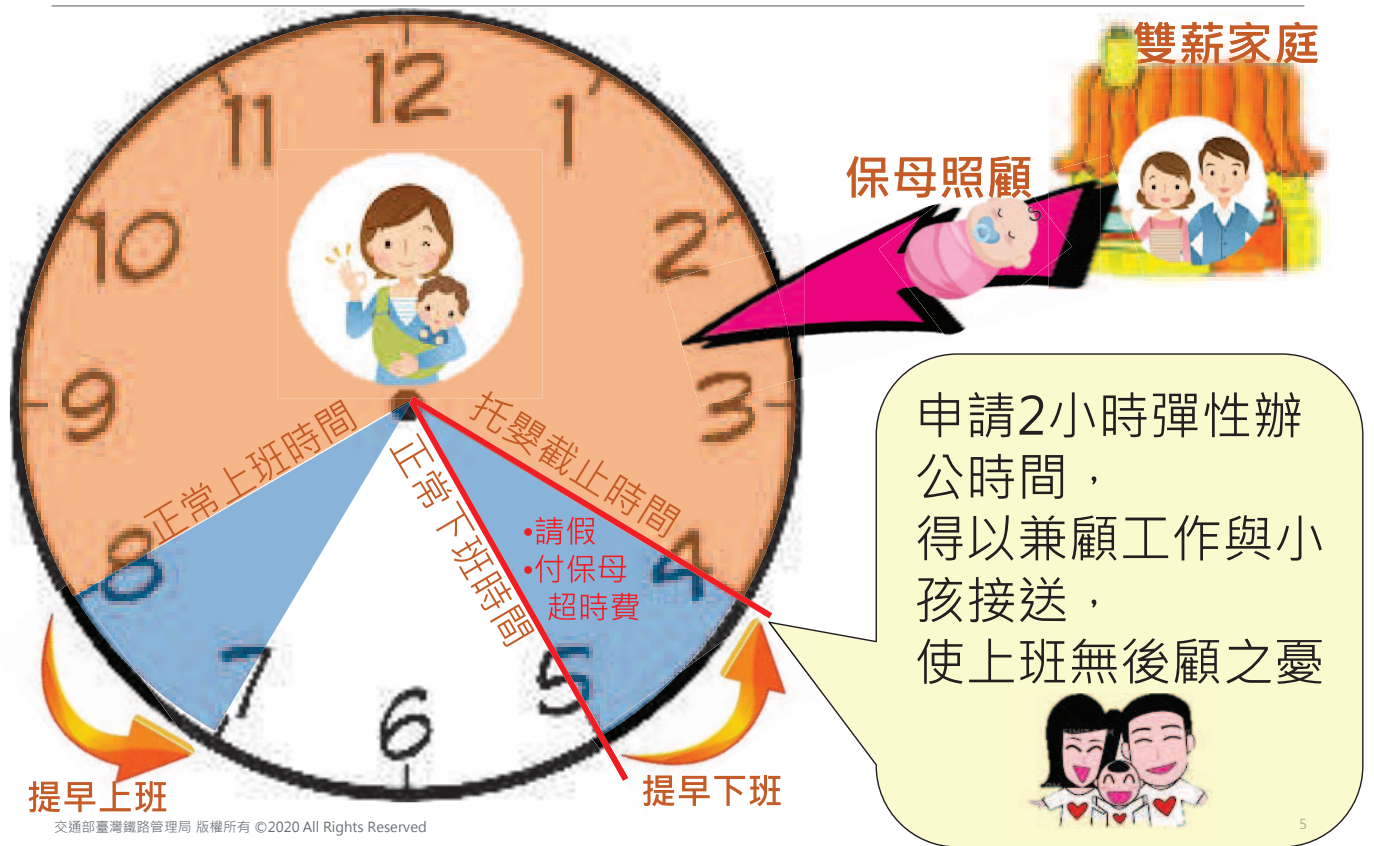
## 案例緣由

為營造友善工作職場，使同仁得以兼顧工作與家庭生活，本局針對特殊需求同仁得申請2小時彈性辦公時間措施：

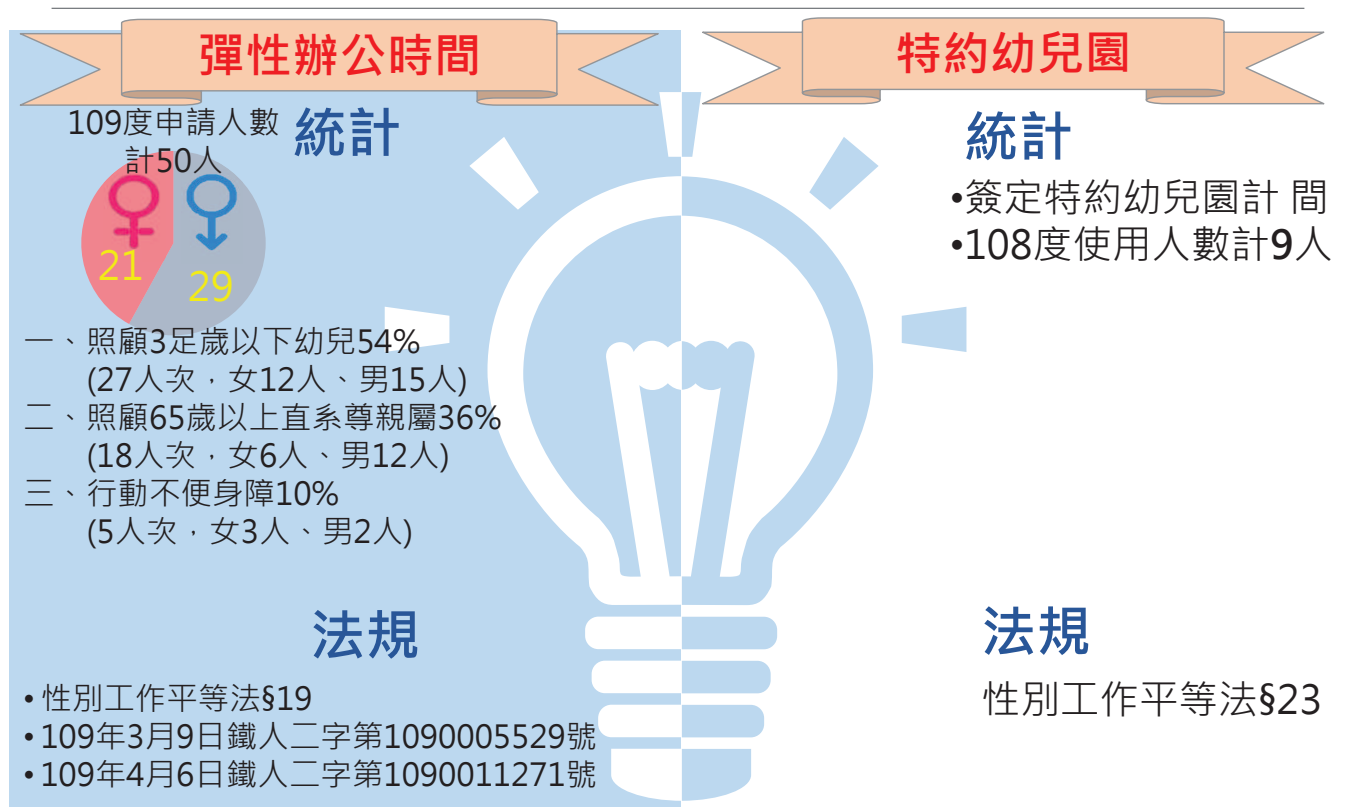


交通部臺灣鐵路管理局 版權所有 ©2020 All Rights Reserved

## 案例內容簡述



## 現行法規/措施/統計結果



## 相關CEDAW條文及一般性建議內容

### 第 5 條

(b) 保證家庭教育應包括正確了解母性的社會功能和確認教養子女是父母的共同責任，當然在任何情況下都應首先考慮子女的利益。

### 第 11 條 第 2 項

締約各國為使婦女不致因結婚或生育而受歧視，又為保障其有效的工作權利起見，應採取適當措施：(c) 鼓勵提供必要的輔助性社會服務，特別是通過促進建立和發展托兒設施系統，使父母得以兼顧家庭義務和工作責任並參與公共事務。



## 如何應用CEDAW保障之權益

### 彈性辦公時間



針對特殊需求同仁，每年度提出申請報告(敘明事由)並檢附相關證明文件，簽奉單位主管或分支機構首長核可後實施。

### 托育措施



與各地區公私立幼兒園簽定特約服務，提供有需求同仁使用。



- 本措施預計於新進同仁教育訓練宣導周知

- 請各單位於公布欄張貼供同仁參閱



# THANK YOU

安全・準確・服務・創新・團結・榮譽