

105 年臺鐵員工性別統計分析

壹、前言

臺鐵屬勞力及技術密集型的產業，自成立以來，皆以具技術、維修等專業技能及體力負荷較大之男性為主，女性大多參與人事、主計及行政部門工作。因應性別主流化潮流下，臺鐵為落實性別工作平等法，97 年後舉辦之鐵路特考全面取消性別報考資格限制，使女性員工有機會擔任技術、維修等專業技能工作，並在 100 年首次出現女性列車駕駛員，為臺鐵推動性別平等重要里程碑之一。以下就各類別依近幾年趨勢綜合分析。

貳、員工性別結構變動概況

一、男女人數差異有縮小趨勢

臺鐵近年員工人數皆維持 1 萬 3 千餘人，員工結構以男性為主，女性員工不及 2 成。截至 105 年底員工人數為 1 萬 3,510 人，其中男性為 1 萬 1,202 人(82.9%)，女性為 2,308 人(17.1%)，性別比率(男/女)由 101 年底之 6.5 降為 4.9，即男性人數為女性之 4.9 倍。顯示臺鐵員工性別結構差異已逐年縮小，女性逐年遞增，而男性則遞減。

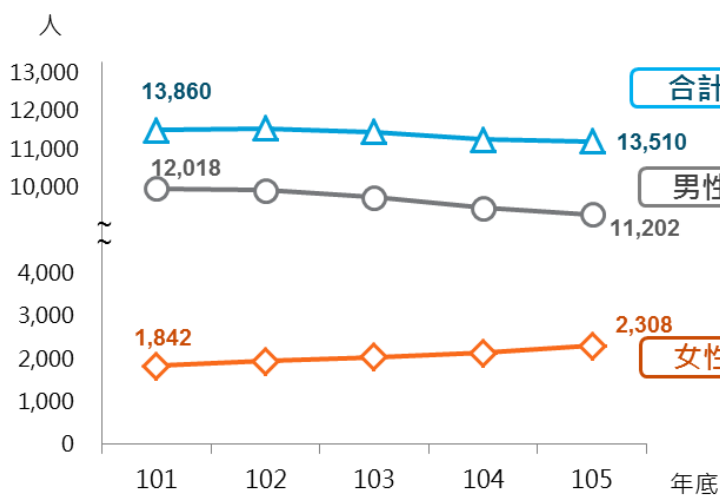


圖 1、臺鐵員工性別人數

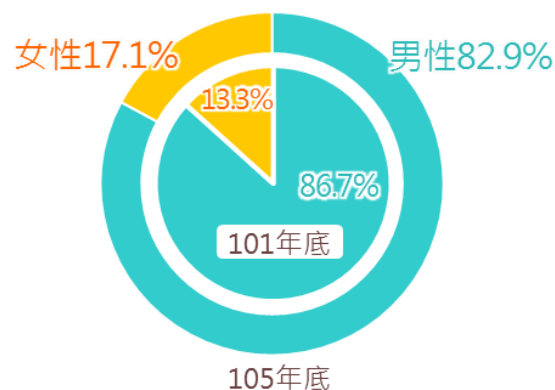


圖 2、臺鐵員工性別結構

資料來源：交通部臺灣鐵路管理局「臺灣鐵路統計年報」，以下皆同。

二、男性員工平均年齡 45.5 歲較女性 39.1 歲為高

近年來受鐵路特考新進(平均年齡約 30 歲)及退休人數增多之影響，臺鐵員工平均年齡呈逐年遞減趨勢，105 年底為 44.5 歲，較 101 年底之 46.9 歲下降 2.4 歲。就性別觀之，105 年底男、女員工平均年齡為 45.5 歲及 39.1 歲，分別較 101 年底下降 2.1 歲及 2.3 歲。

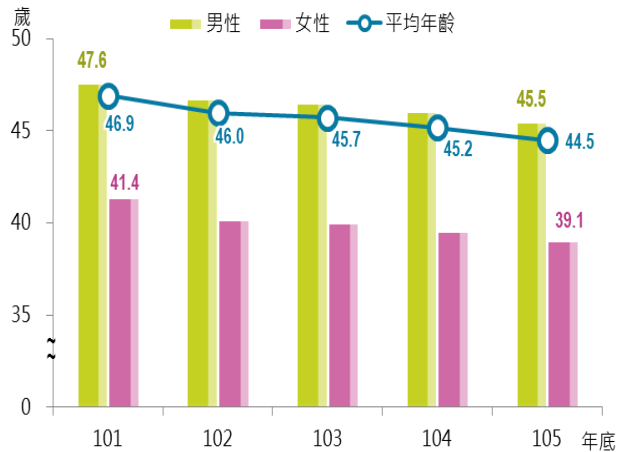


圖 3、臺鐵員工平均年齡

105 年底男性員工以 50-未滿 60 歲 3,843 人(35.2%)最多，40-未滿 50 歲 2,689 人(24.6%)次之，30-未滿 40 歲 2,640 人(24.2%)再次之。女性員工以 30-未滿 40 歲 778 人最多(39.3%)，40-未滿 50 歲 437 人(22.0%)次之，未滿 30 歲 381 人(19.2%)再次之。

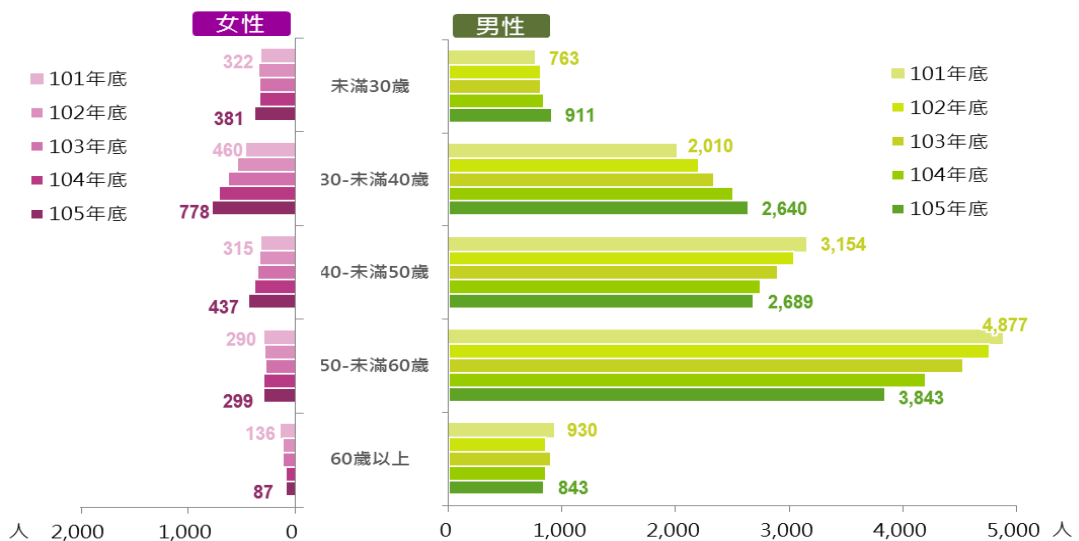


圖 4、臺鐵員工各年齡層人數

三、臺鐵員工教育程度明顯提升

依近 5 年趨勢分析，員工具大專以上教育程度人數逐年增加，由 101 年底 7,013 人逐年遞增至 105 年底 8,607 人，其中碩博士為 903 人，較 101 年底增加 322 人，平均年增率達 11.7%；大專教育程度者為 7,704 人(59.7%)最多，較 101 年底增加 1,272 人，平均年增率 4.6%。整體而言，臺鐵員工之教育程度明顯提升。

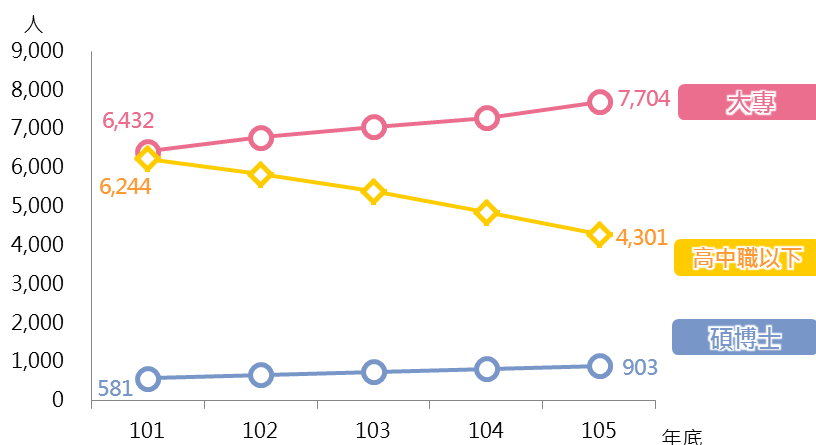


圖 5、臺鐵員工教育程度

性別方面，臺鐵男性及女性員工具碩博士比率，105 年底為 6.8% 及 8.2%，分別較 101 年底增加 2.6 及 2.2 個百分點；高中職以下程度者逐漸減少，105 年底男性及女性員工比率為 36.5% 及 15.7%，分別較 101 年底減少 13.3 及 10.8 個百分點。

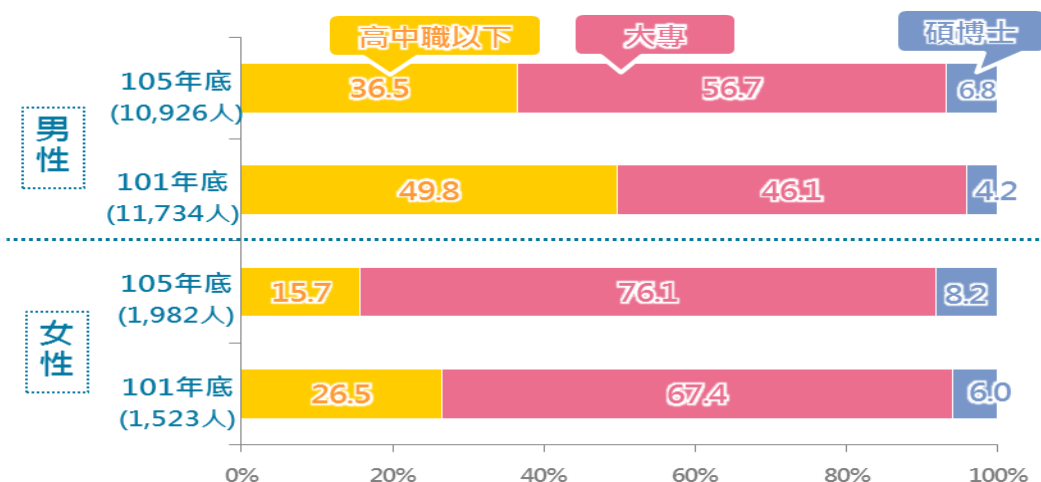


圖 6、臺鐵員工之教育程度結構-按性別分

四、員工職別以佐級為主約占五成

105 年底 員工職別以佐級占 51.1% 最多，較 101 年底增加 5.3 個百分點，佐級員工主要從事場站調車、火車駕駛及維護、養路工程、電力及電子工程及運輸營業等工作，是臺鐵最主要的基層人力。

占比居第 2、3 名者為員級 20.5%、高員級 12.3%，分別較 101 年底略增 0.9 個百分點及略減 0.1 個百分點；因近年已停招士級，故 105 年底士級 6.5%，較 101 年底減少 7.3 個百分點，另長級及副長級歷年約維持在 1% 左右。

性別方面，105 年底男性員工以佐級占 52.1% 最多，其次員級 19.9%，再次高員級 12.4%，長級及副長級僅占 0.8%；女性員工亦以佐級占 45.5% 最多，其次員級 23.5%，再次無資位人員 15.3%，長級及副長級僅占 0.8%。

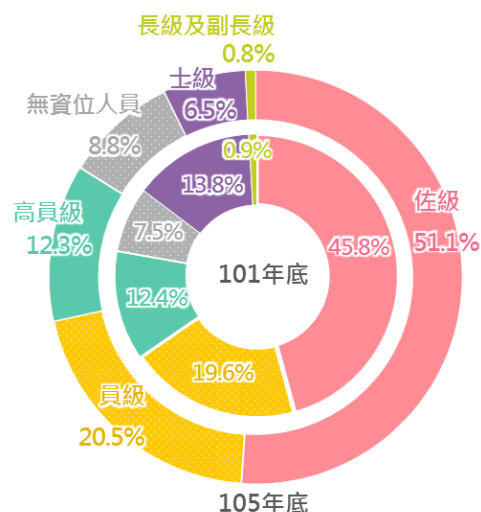


圖 7、臺鐵員工職別結構

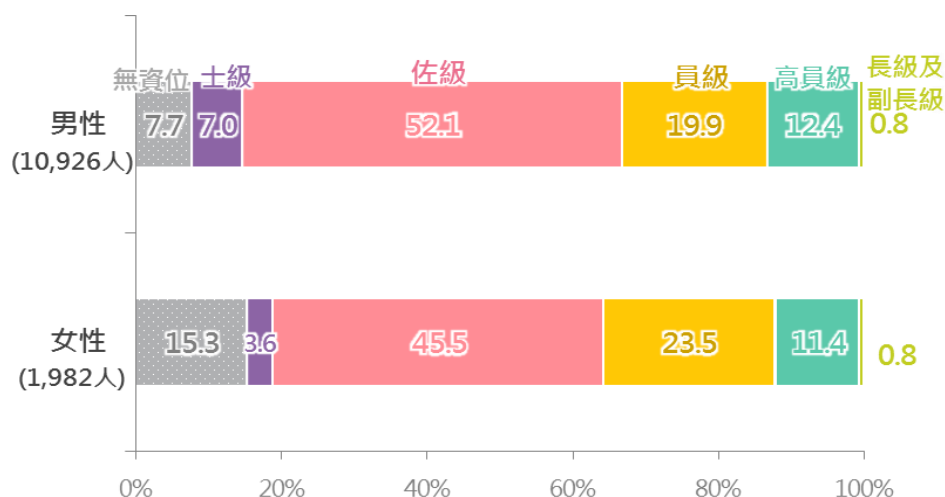


圖 8、臺鐵員工職別結構-按性別分

參、結語

臺鐵近年來由於女性進入技術、維修等專業技能單位人數增多，女性員工比率已由 101 年底之 13.3% 逐年上升至 105 年底之 17.1%，男女人數之差異逐漸縮小；期盼經由本分析能更了解臺鐵員工兩性間數據上之差異，並供制定有關性別政策時參酌。