

交通部性別平等專案小組第 27 次會議紀錄

壹、會議時間：105 年 6 月 28 日（星期二）下午 2 時

貳、會議地點：本部 2101 會議室

參、主席：王政務次長國材

記錄：曾淑君

肆、出席人員：（詳簽到單）

伍、報告事項：

一、本部性別平等專案小組第 26 次會議決議執行情形報告案。

委員發言紀要：

李委員安妮

報告案第二案國營事業及財團法人董事未達 1/3 性別比例原則請繼續列管，執行情形如未達到目標亦請提供數據參考。另外觀光局所呈現的旅遊意外事故案件統計也應重視質化面，其旅遊小叮嚀亦可參考旅行社過去出團經驗。

郭委員玲惠

觀光局所提之旅遊小叮嚀內容與前次在會議中我所講的旅遊之注意事項有差異，附表數據的樣本數有限，是否具代表性？建議觀光局可再透過其他方式蒐集國人出國發生意外樣態，請再據以修正旅遊小叮嚀。

決議：

（一）本案洽悉。

（二）報告案第一案、第二案、第三案（觀光局）：賡續列管。

二、「APEC 女性參與運輸倡議相關工作重點與進展說明」報告案。

委員發言紀要：

李委員安妮

很高興這次 APEC 會議報告內有融入性別觀點，從這次 APEC 報告發現，女性在運輸部門議題內有三個層次，最高層次是將來做為運輸界的領導人、企業主管，另外就是進入運輸行業，如何使用運輸工具謀生及對於 User 的注意考量，前次我國在 APEC 所提報告內並無呈現性別意涵，事實上到底女性有何機會及特別方式可以吸納女性

進入運輸領域，和其他國家比較起來(如馬來西亞)明顯不如，以Uber為例，它是新的一種計程車營運方式，影響傳統計程車運輸，主要是大家所關心的安全性，臺灣應如何從新角度看待這件事，以WiT三層次來論，臺灣的女性利基在哪？APEC性別議題導入，臺灣於交通領域部分應更具性別觀點及性別濃度應更深一點。

決議：本案洽悉。

三、陸、海、空、觀光等領域是否有明顯透明天花板存在報告案。

委員發言紀要：

李委員安妮

報告結語內容所提機關屬性影響性別結構，確實沒錯，從男、女長期受教育培養過程不同，導致這樣的結果產生，惟就交通部、運輸研究所的機關屬性而言，應管理規劃、專長領導多於技術，較非屬技術傾向機關，所以女性擔任簡任人員(主管)這部分，應有待突破；另結局所言態度決定一切，似有究責女性企圖心或自信心不夠，建議修正。

郭委員玲惠

報告結語內容比較消極，認為係因機關屬性不同，導致性別結構現況，建議應該要積極瞭解女性無法擔任簡任人員(主管)原因為何(如能力不夠、家庭因素)？尤其是部分性別比例懸殊機關，應有積極措施，可參考CEDAW公約第7條。

決議：

(一)本案洽悉。

(二)請運輸研究所依委員意見修正報告結語內容，並函送部屬各機關(構)參考。

四、「體貼多一點，國道行旅去-以清水服務區為例」性別業務專案亮點報告案。

委員發言紀要：

郭委員玲惠

本性別業務專案亮點可推薦參加明年金馨獎，至哺集(乳)室標誌目

前以女性符碼呈現，衛福部業研議修正中，在未完成修正前，建議高公局可先增加男性得使用哺集(乳)室之符碼，俾讓民眾瞭解男性亦可使用。

決議：

(一)本案洽悉。

(二)請高公局清水服務區依委員建議於哺集(乳)室標誌加註男性符碼，本性別業務專案亮點相當優異，請本部其他所屬機關參考辦理。

五、本部「性別平等政策綱領」各篇具體措施 105 年度 1-6 月辦理情形案。

決議：

(一)本案洽悉。

(二)請各工作項目業管機關(單位)，依據年度預期目標積極努力。

六、本部 105 年度 1-6 月推動性別主流化成果報告案。

委員發言紀要：

主席

「性別影響評估計畫預算比重增加數」關鍵指標項日本部應有很多工程計畫與性別有關，如道路(車道)建設、女性車廂、廁所、新設火車站計畫等，請會計處再詢問其他部會做法。

李委員安妮

「性別影響評估計畫預算比重增加數」指標未達成有 2 種可能性，就是中長程計畫本應執行性別影響評估卻未辦理、或辦理之後性別影響評估未依據計畫隨時修正，致本項目標值未能達成，建議可從廣義角度去認定或創新發想與性別影響評估有關之計畫(業務)，以達成本項性別目標。

決議：

(一)本案洽悉。

(二)請各工作項目業管機關(單位)，依據年度預期目標積極努力。

七、本部 104 年推動性別主流化成果報告行政院性別平等處意見本部

辦理情形報告案。

委員發言紀要：

郭委員玲惠

有關行政院性平處第二點意見(從業人員駕駛男性、女性落差情形很大)，相關機關似乎並未就性平處意見內容提出具體回應或改善方式，另外就委外廠商的回應內容也沒看到。

林委員國顯

建議請涉及行政院性平處第二點意見之有關各機關就所提之辦理情形再予以補充加強。

決議：

(一)本案洽悉。

(二)有關性平處所提「為吸引更多女性優秀人才進入交通運輸領域，請積極研議提升女性參與之策略(如鼓勵民間業者及委外廠商落實性別工作平等法，以建構性別友善職場環境)」意見，請有關機關就所提之辦理情形再補充積極作為，並請本部路政司及航政司綜整，提下次會議報告。

八、本部辦理之「交通運輸系統規劃作業計畫」，配合 106 年公務預算編列相關事宜，依規定填列「交通部主管性別影響評估計畫預算編列情形表」案。

決議：同意核備。

陸、討論事項

案由：有關提報本部 CEDAW 案例教材一案，提請討論。

說明：

一、依據行政院「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及成效評核實施計畫」辦理。

二、針對前開計畫有關中央部會製作 CEDAW 教育訓練教材一節，本部規劃辦理事項及期程如下：

(一)研提本部與 CEDAW 相關之案例大綱(105 年 1 月)

(二)教材案例大綱審查(105 年 2 月)

(三)發展教材案例教學內容(105年3月-5月)

(四)教材成品審查(105年6月)

(五)辦理示範教學活動(105年7月)

(六)製作教材案例手冊(105年8月)

三、本部所屬各機關業依105年2月24日本部性別平等專案小組第26次會議審議之案例大綱規劃表製作教材完竣，共計13案(如交通部CEDAW案例教材一覽表)，前開教材內容業於105年6月7日函請委員先行審閱，提請審議。

交通部 CEDAW 案例教材一覽表		
編號	提案機關	案例名稱
1	公路總局	營造無障礙乘車環境-低地板公車
2	民用航空局	航空站友善搭機環境
3	中央氣象局	氣象領域的性別觀點
4	觀光局	宣導並落實「臺灣旅館業推動反性剝削自律公約」
5	運輸研究所	交通工程設施認知差異之性別分析：以新型汽機車分流標線設置實驗為例
6	臺灣區國道高速公路局北區工程處	談 CEDAW 之落實-服務區友善女性公共設施之設置
7	臺灣區國道高速公路局中區工程處	國道旅途安心好自在
8	臺灣區國道高速公路局南區工程處	高速公路局南區工程處轄區服務區駕駛人休息室性別平等情形探討
9	鐵路改建工程局	車站性平空間設計
10	臺灣區國道新建工程局	修訂「建築工程注意事項」之「服務區及路邊停車場設計原則」
11	高速鐵路工程局	鐵路列車駕駛人員執照換發申請要件彈性放寬
12	航港局	營造對女性船員更友善的工作環境

委員發言紀要：郭委員玲惠

交通部的 CEDAW 案例教材是我看過幾個部會教材最完整的(包含案例、目標、簡報)，且可行性比較高，案例分享會建議用錄影方式，與其他部會進行交流分享。

決議：

(一)本案審議通過。

(二)請人事處依既定時程，於 7 月辦理示範觀摩會，8 月將教材手冊印製提供給各機關，並依委員建議於辦理示範觀摩會時進行錄影，俾提供各機關(構)參考。

柒、臨時動議：無

捌、散會：下午 4 時 40 分。