

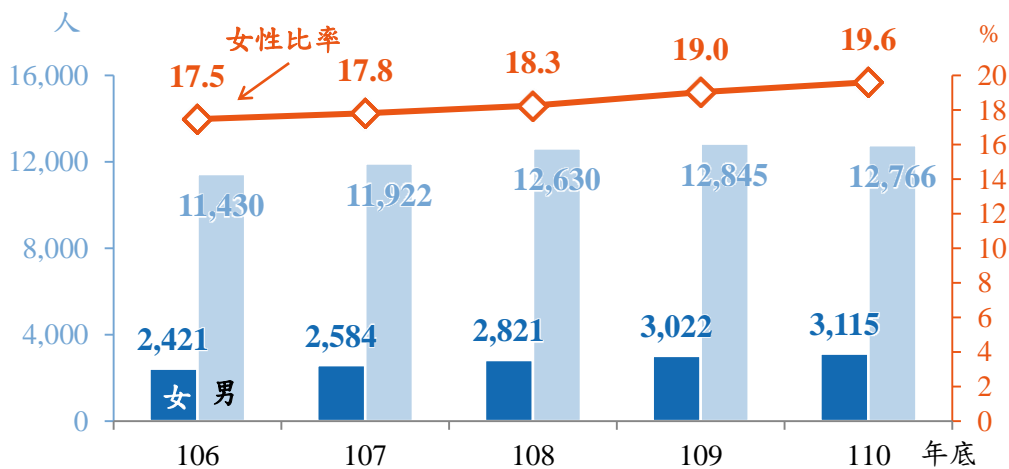
110 年臺鐵特定員工族群性別統計分析

壹、前言

臺鐵自成立以來，受業務特性、技術、勞力或輪班等因素影響，向以男性居多，女性大多位居後勤行政部門。因應推動性別平等政策，將性別中立觀點融入公共事務議題，已蔚為國際社會潮流趨勢，故落實男女實質平權，型塑兩性平等的友善環境，實為臺鐵繼續努力的方向。

臺鐵為落實性別工作平等法，自 97 年起舉辦之鐵路特考全面取消性別資格限制，在 100 年首度有女性列車駕駛員加入，更開啟臺鐵性別平等嶄新的里程，近 5 年女性員工人數由 106 年底 2,421 人增至 110 年底 3,115 人擴增 28.7%，平均年增率 6.5% 高於整體平均 (3.5%) 3 個百分點，致女性比率由 106 年底 17.5% 上升至 110 年底 19.6%，顯示臺鐵員工性別結構差距逐年略幅縮小。

圖 1、近 5 年臺鐵男女員工人數與女性比率



本分析主要針對臺鐵特定員工族群，例如車站員工、高階主管、列車駕駛員及考用退離等，探討其男女性別比率變化情形，希冀藉由不同族群性別資料樣貌，俾供臺鐵性別議題決策的參據。

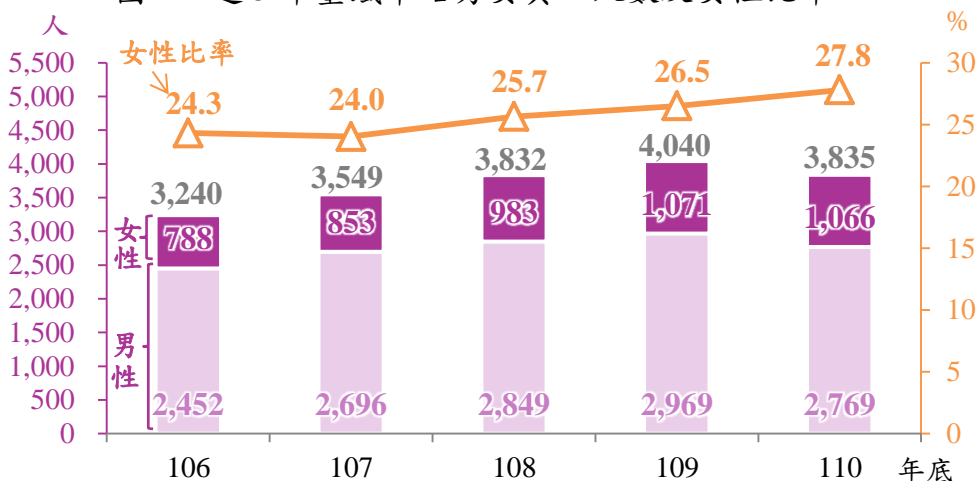
貳、特定員工族群性別概況

一、車站員工

臺鐵積極戮力轉型，朝向區域通勤輸運模式發展，故 110 年底臺鐵車站數為 241 站，較 106 年底之 228 站增加 13 站，其車站員工數於 106 年底(3,240 人)至 109 年底(4,040 人)呈明顯成長趨勢，惟 110 年因部分人員內部調動、離職或退休，110 年底為 3,835 人，較上年底減少 5.1%。

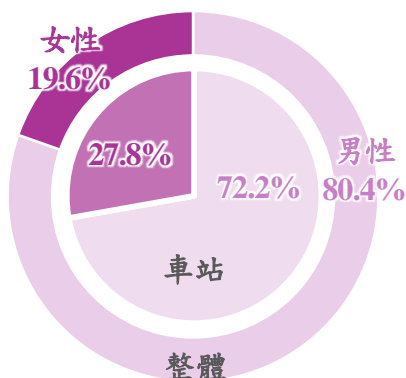
若從性別來看，車站之女性員工數自 106 年底之 788 人增至 109 年底之 1,071 人，110 年底為 1,066 人，較上年底略減 0.5%，男性亦自 106 年底 2,452 人逐年增至 109 年底 2,969 人，110 年底降為 2,769 人，較上年底減少 6.7%。女性比率則從 107 年底 24.0% 逐年上升至 110 年底之 27.8%，較上年底增加 1.3 個百分點。

圖 2、近 5 年臺鐵車站男女員工人數及女性比率



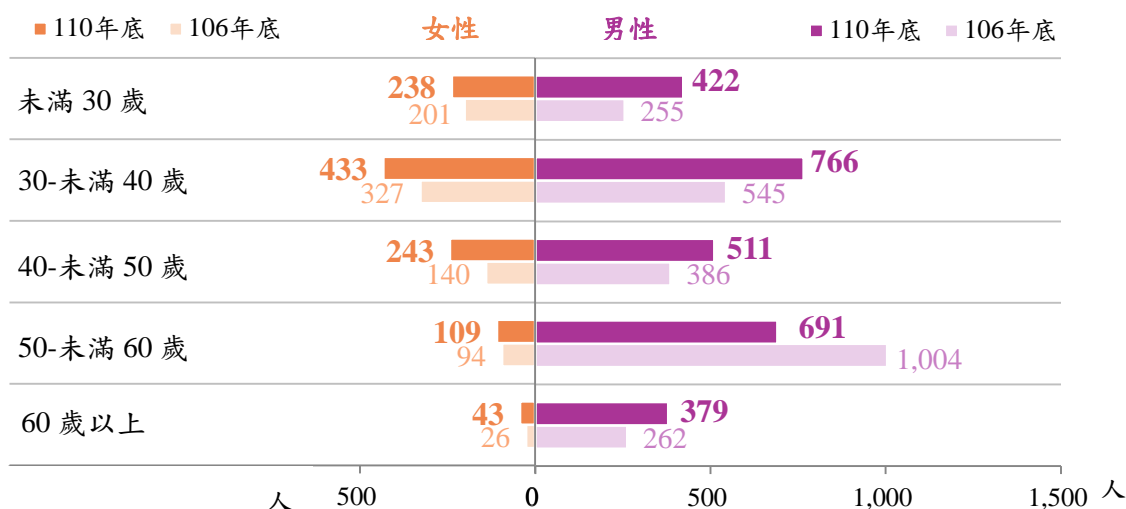
按性別結構比觀察，110 年底臺鐵車站員工數(3,835 人)中女性占 27.8%，男性占 72.2%，而臺鐵整體員工數(15,881 人)中女性占比為 19.6%，男性占 80.4%，顯見車站員工之性別結構差距較整體為小。

圖 3、110 年底臺鐵整體員工與車站員工性別結構比較



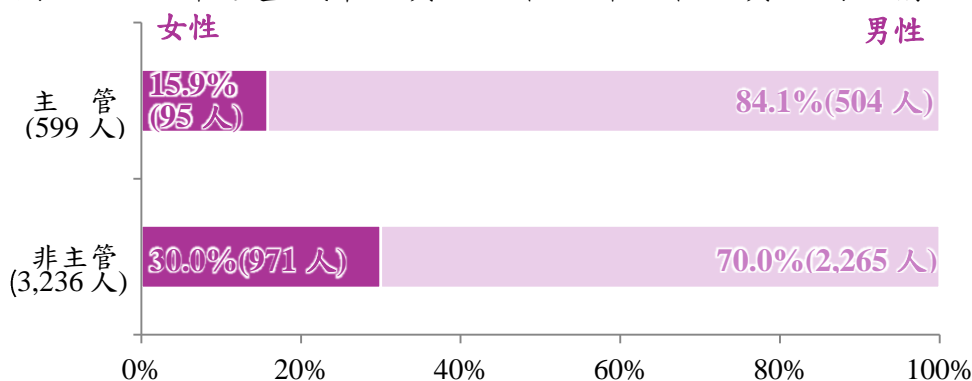
依車站員工年齡層觀察，110 年底女性車站員工以 30-未滿 40 歲 433 人最多(占 40.6%)，40-未滿 50 歲 243 人(占 22.8%)次之，未滿 30 歲 238 人(占 22.3%)再次之，呈單峯偏右分布，女性車站員工各年齡層人數相較 106 年底皆有增加；男性員工以 30-未滿 40 歲 766 人(占 27.7%)最多，50-未滿 60 歲 691 人(占 25.0%)次之，40-未滿 50 歲 511 人(占 18.5%)再次之，略呈雙峯分布，另各年齡層中 50-未滿 60 歲男性車站員工較 106 年底大幅減少 313 人，其餘各年齡層人數則較 106 年底增加。

圖 4、106 及 110 年底臺鐵車站員工各年齡層人數分布



110 年底車站之主管人員(為站長、副站長及站務主任)計有 599 人，其中女性 95 人(占 15.9%)、男性 504 人(占 84.1%)，另女性主管則以副站長 88 人為最多；非主管人員(為站務佐理、站務員、營運員、服務佐理、服務員等)則為 3,236 人，其中女性 971 人(占 30.0%)、男性 2,265 人(占 70.0%)，顯見車站中主管人員之女性占比明顯低於非主管人員。

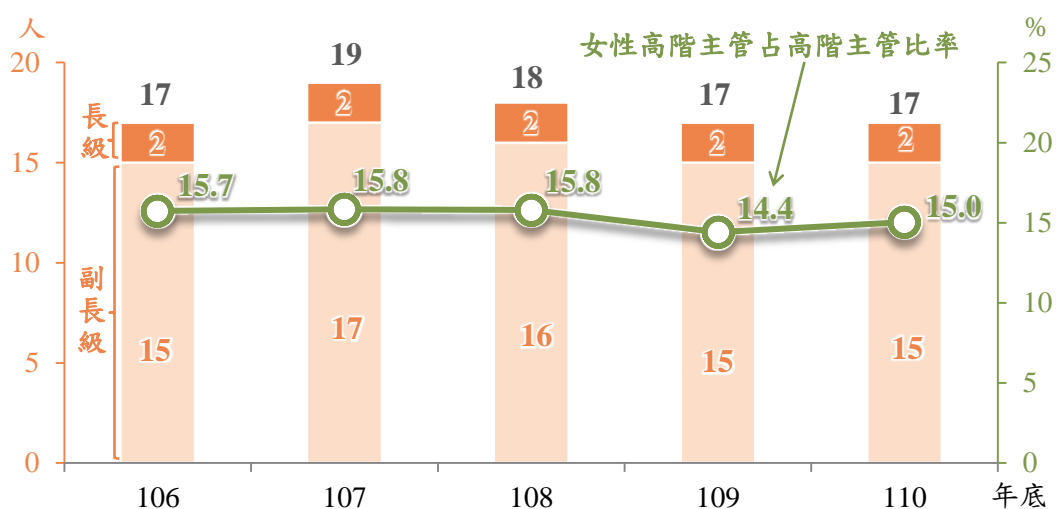
圖 5、110 年底臺鐵車站員工主管及非主管人員性別結構



二、高階主管

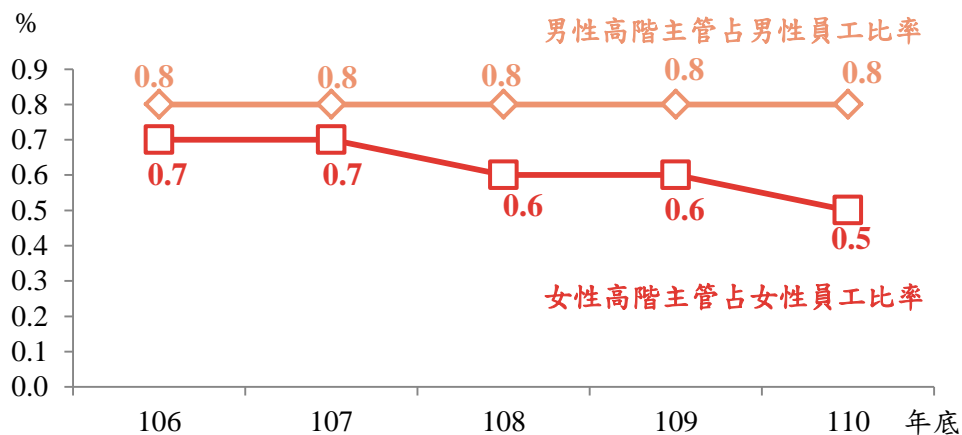
臺鐵女性高階主管(副長級以上)比率 106-108 年底呈穩定趨勢，約 16%，惟 109 年底有 1 位女性副長級調離而下滑至 14.4%，110 年底則因高階主管數略降(110 年底為 113 人，較上年底減少 5 人)，反升至 15.0%，較上年底增加 0.6 個百分點。女性高階主管人數以副長級為主，約在 15-17 人，長級均為 2 人，110 年底女性副長級主管 15 人(占 88.2%)，長級為 2 人(占 11.8%)。

圖 6、近 5 年臺鐵女性高階主管人數及比率



就近 5 年資料分析，女性高階主管占女性員工比率 106-109 年底為 0.6-0.7%，110 年再微幅下降為 0.5%，皆低於男性高階主管占比(0.8%)。

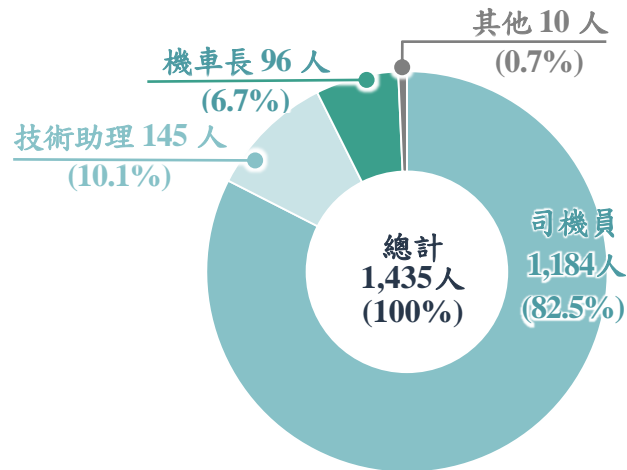
圖 7、近 5 年臺鐵男女性高階主管占其員工比率



三、 列車駕駛員

110 年底臺鐵列車駕駛員共計 1,435 人，其中司機員 1,184 人(占 82.5%)，技術助理 145 人(占 10.1%)，機車長 96 人(占 6.7%)，及其他 10 人(占 0.7%)。

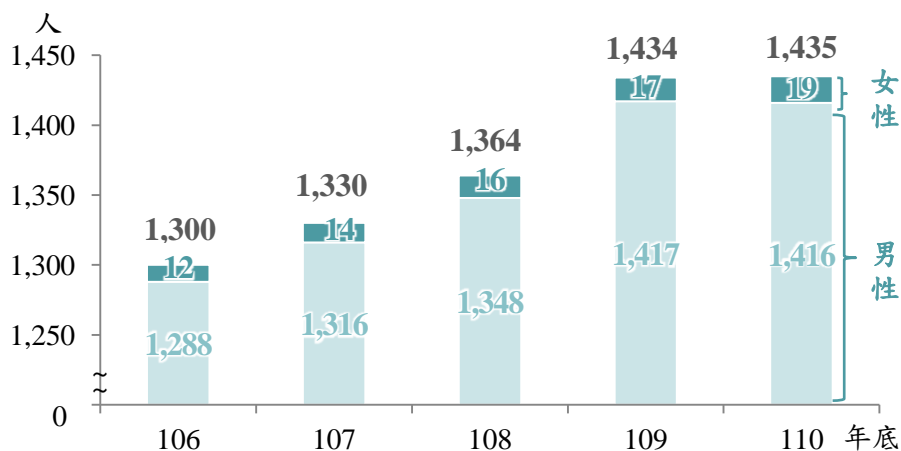
圖 8、110 年底臺鐵列車駕駛員結構



說明：其他包括機車助理、工務員、助理工務員及技術工等。

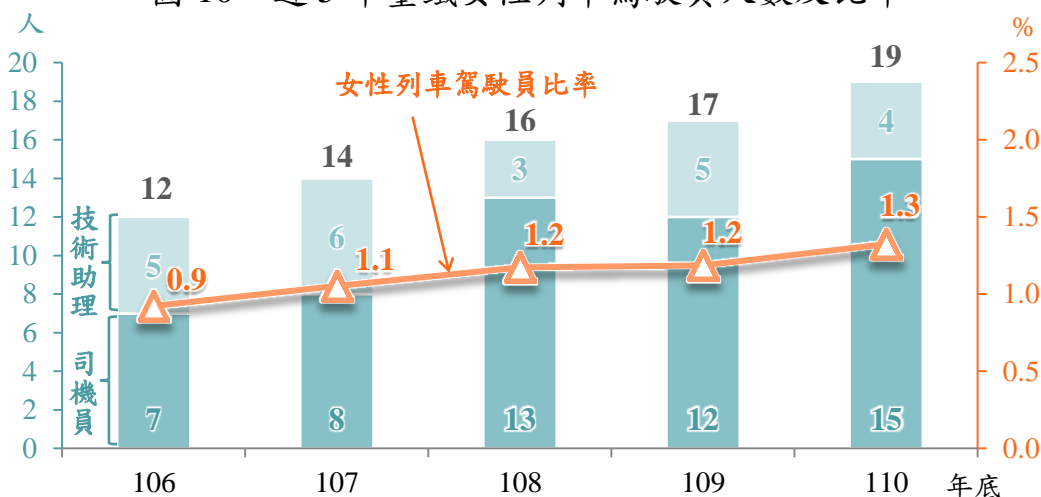
近年隨資深列車駕駛員陸續退休，臺鐵為永續火車專業駕駛技術傳承，以及補實人力缺口，在 106 年向行政院陳報員額(含駕駛員名額)請增計畫，並自 107 年起獲原則同意增補，因此列車駕駛員由 106 年底 1,300 人擴增至 110 年底 1,435 人，其中女性 19 人，占全體列車駕駛員之 1.3%，男性為 1,416 人，占 98.7%。

圖 9、近 5 年臺鐵男女列車駕駛員人數變化情形



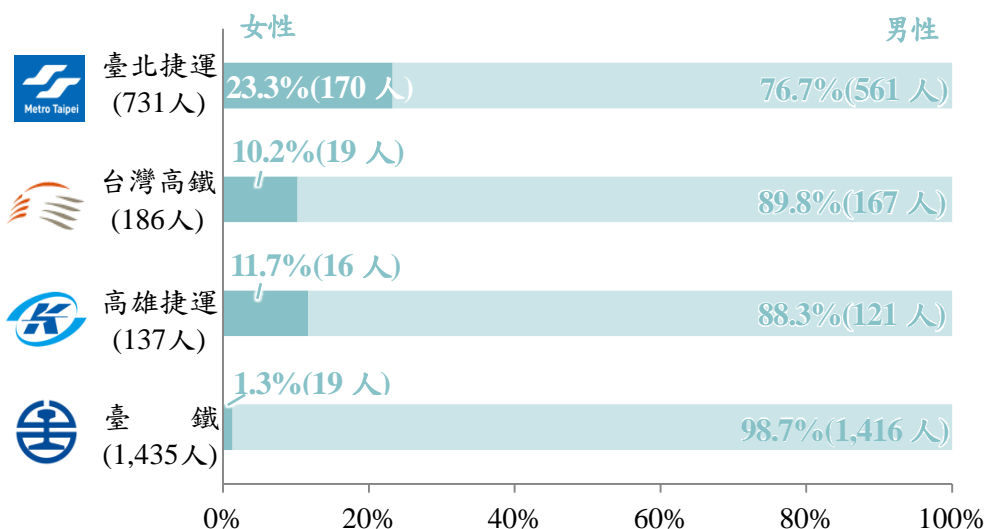
臺鐵列車駕駛員主要係由男性擔任，但自性別平等法實施以後，列車駕駛員已無性別報考限制，在 100 年臺鐵首度有女性駕駛員加入此行列，隨女性駕駛員人數漸增，截至 110 年底女性司機員 15 位，技術助理 4 位，共計 19 位女性列車駕駛員，女性司機員占比由 106 年底 0.9% 逐年升至 110 年底 1.3%。

圖 10、近 5 年臺鐵女性列車駕駛員人數及比率



依據交通部性別統計專區資料顯示，110 年底臺北捷運列車駕駛員計 731 人，女性占 23.3%，為臺灣軌道運具中女性駕駛員最高；台灣高鐵列車駕駛員 186 人，女性占 10.2%；高雄捷運列車駕駛員 137 人，女性占 11.7%；臺鐵園於駕駛員在進用時需具備相當體能條件，以及工作環境(如駕駛時間長)，面臨生理需求條件等問題，仍以男性居多，女性僅占 1.3%，相對高鐵、捷運明顯偏低。

圖 11、110 年底臺灣地區軌道運具別駕駛員性別結構



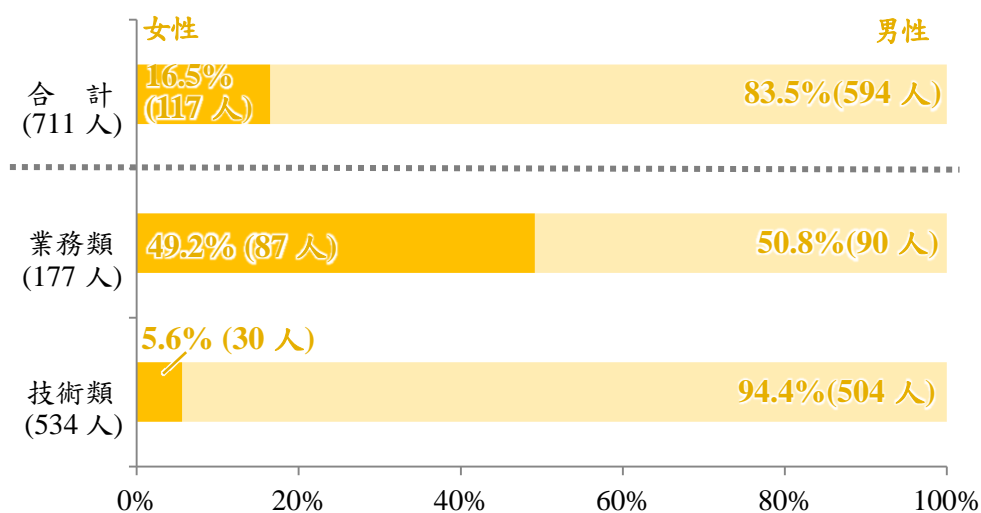
資料來源：交通部性別統計專區。

四、 考用退離

(一) 鐵路特考

110年鐵路特考共錄取711人，女性、男性各為117人(占16.5%)、594人(占83.5%)。其中業務類錄取177人，女性占49.2%，略低於男性(50.8%)；技術類錄取534人，女性僅占5.6%，遠低男性(94.4%)，主要係報考列車駕駛、維修、養路、機電工程等技術類者，仍以男性為主。

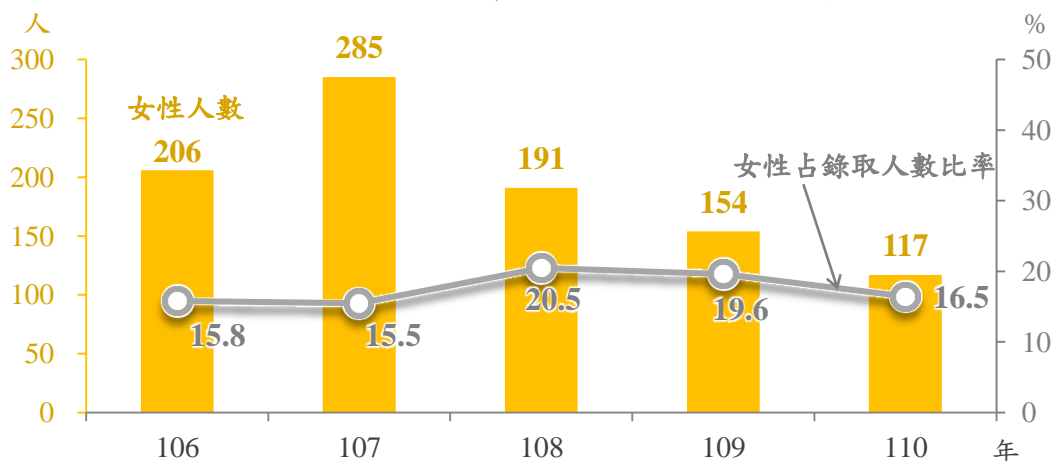
圖 12、110年鐵路特考錄取人數結構



資料來源：考選部/考選統計/各種考試統計。

110年女性錄取人數(117人)占全體錄取人數之比率為16.5%，較上年19.6%下降3.1個百分點，其中業務類及技術類各較上年減少25人及12人。

圖 13、近5年鐵路特考女性錄取人數及比率

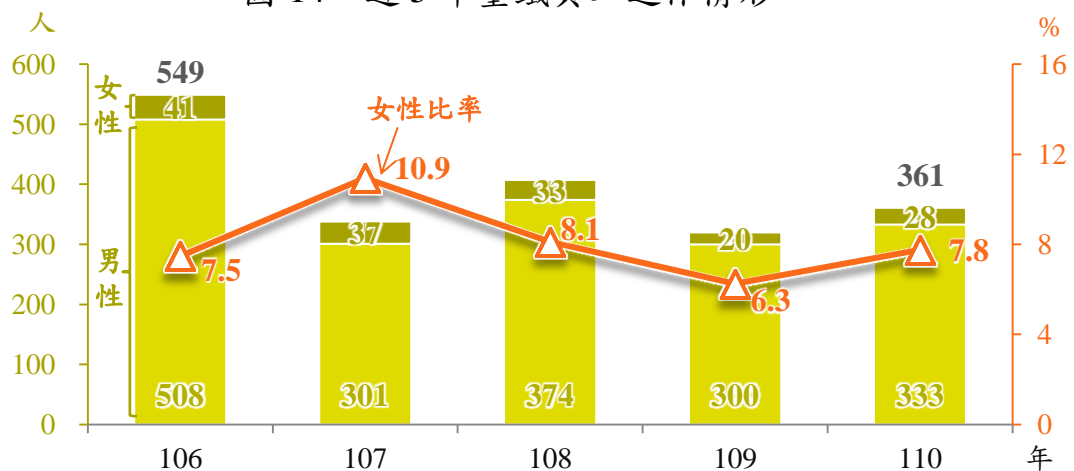


資料來源：考選部/考選統計/各種考試統計。

(二)員工退休與離職

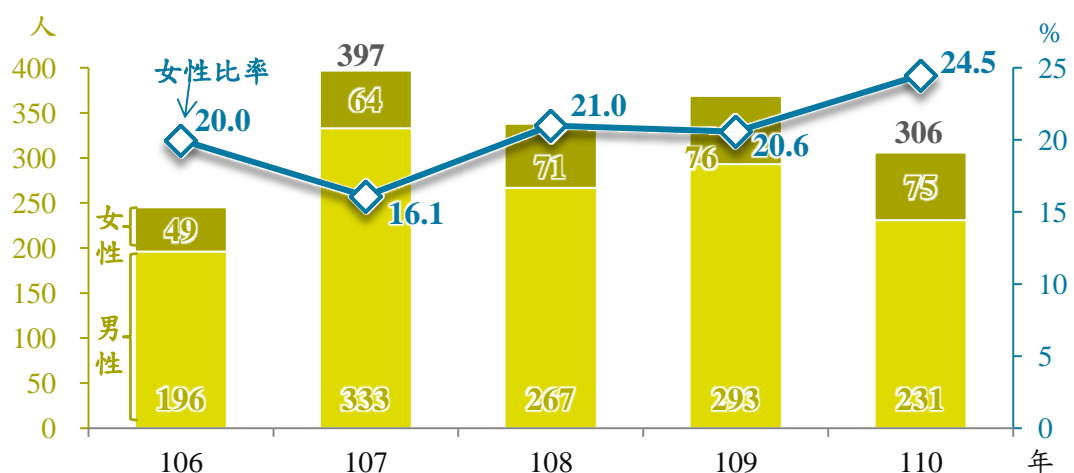
就員工退休方面來看，近 5 年臺鐵員工退休人數以 106 年之 549 人最高，係因 104-105 年退休制度變革不確定引發退休潮，之後趨勢漸緩，109 年退休 320 人為近年新低，110 年為 361 人，較上年增 12.8%；就性別觀察，近 5 年女性退休人數約在 20-40 人，110 年為 28 人，占退休人數 7.8%，男性退休則約 300-500 人，110 年為 333 人，占 92.2%。

圖 14、近 5 年臺鐵員工退休情形



以員工離職方面觀察，近 5 年以 107 年離職最多為 397 人，主要係因 107 年本局阿里山森林鐵路管理處協助營運結束，人員移撥行政院農業委員會林務局，110 年為 306 人，其中女性 75 人(占 24.5%)、男性 231 人(占 75.5%)，離職女性比率較上年增加 3.9 個百分點。

圖 15、近 5 年臺鐵員工離職情形



參、結語

110 年底臺鐵車站員工數中女性占 27.8%，較臺鐵整體員工數中女性占比 19.6% 高，係因近年臺鐵戮力車站員工休息室及其設備改善，以符合性別職場友善環境，提高女性投入臺鐵站務行列；臺鐵女性高階主管占高階主管比率，遠低於男性，且女性高階主管占女性員工比率亦呈略微下降，深化女性參與決策程度尚待提升；自 100 年起臺鐵首度有女性駕駛員加入此行列，110 年底已增至 19 人，相較於高鐵、捷運女性比率明顯偏低。

臺鐵近 10 多年來為了落實性別平等政策，取消各進用管道之性別限制，故女性進入技術、維修等專業技能單位人數增多，女性員工人數由 106 年底 2,421 人增至 110 年底 3,115 人，其占比亦由 106 年底之 17.5% 逐年上升至 110 年底之 19.6%，顯示臺鐵男女結構差距有逐漸縮小趨勢。

本分析藉由各特定員工族群加以探討，將性別間之差異詳實揭露，期盼透過本分析能更了解臺鐵不同性別之困境，供相關業務單位運用作為研議有關性別措施參酌，俾利朝型塑性別友善環境邁進。